



Informasi mengenai diskriminasi

> Ketahuilah hak-hak anda, selesaikan pengaduan anda

Diskriminasi

Undang-undang di Victoria melindungi orang dari diskriminasi, pelecehan seksual, penekanan, serta pencemaran ras dan agama.

Diskriminasi adalah memperlakukan seseorang dengan tidak baik atas dasar:

- ras, warna kulit, keturunan, kebangsaan, leluhur atau latar belakang suku
- keyakinan agama atau ikut serta dalam kegiatan agama
- cacat, penyakit atau cedera, termasuk cedera yang didapat dari bekerja
- status sebagai orang tua atau kedudukan sebagai orang yang menjaga, misalnya karena mereka bertanggung-jawab atas penjagaan anak atau anggota keluarga lain
- umur, apakah muda atau tua, atau karena umur pada umumnya
- jenis kelamin
- kegiatan dalam pekerjaan, misalnya karena mereka mengajukan pertanyaan atau menyatakan keprihatinan mengenai hak atau apa yang dapat mereka peroleh dari pekerjaan
- kegiatan perburuhan, termasuk menjadi anggota organisasi industri seperti serikat buruh atau ikut serta dalam kegiatan perburuhan, termasuk mengambil keputusan untuk tidak masuk dalam serikat buruh
- ciri-ciri tubuh, seperti tinggi, berat, ukuran tubuh, rambut atau bercak kulit bawaan
- kehamilan dan menyusui
- kegiatan seks yang tidak melanggar hukum
- orientasi seksual atau identitas jender, apakah heteroseks, homoseks (gay, lesbian), bi-seks, trans-seks, trans-jender atau 'queer'

- status perkawinan, apakah sudah kawin, cerai, belum kawin atau dalam hubungan de facto (hidup bersama)
- keyakinan politik atau ikut serta dalam kegiatan politik, atau tidak ikut serta dalam kegiatan politik sama sekali
- berhubungan dengan seseorang yang memiliki, atau dianggap memiliki, salah satu dari sifat-sifat tadi.

Pelecehan seksual juga melanggar hukum. Ini termasuk komentar atau email yang bersifat seksual, sentuhan yang tidak dikehendaki atau permintaan melakukan hubungan seks, atau mempertunjukkan hal-hal/bahan-bahan seksual secara tidak layak.

Bila mana diskriminasi itu melanggar hukum

Di Victoria, diskriminasi itu melanggar hukum jika terjadi dalam:

- tempat tinggal/penginapan
- klub
- tempat pendidikan
- tempat kerja, termasuk pekerja paruh waktu, penuh waktu, tidak tetap, pekerja kontrak atau percobaan, selain pekerja yang sedang dilatih dan pekerja magang
- barang dan jasa
- penjualan dan pengalihan milik atas tanah
- pemerintah lokal
- olah raga.



Jenis-jenis diskriminasi

Diskriminasi langsung terjadi ketika seseorang diperlakukan secara tidak baik karena ciri atau sifat-sifat pribadi yang dilindungi oleh hukum.

George tidak dipanggil untuk wawancara ketika melamar pekerjaan yang dia rasa sesuai sekali dengan kualifikasinya dan ia merasa ini disebabkan oleh latar belakang suku/bangsanya.

Diskriminasi tidak langsung terjadi ketika memperlakukan semua orang secara sama rata adalah merugikan seseorang karena ciri pribadinya.

Seorang manajer toko meminta semua pelanggannya menunjukkan surat izin mengemudinya ketika mereka membayar dengan cek, tetapi Ramesh tidak memiliki SIM karena ia cacat mata.

Permintaan untuk informasi yang bersifat diskriminasi

Adalah melanggar hukum untuk meminta informasi mengenai hal yang bersifat pribadi jika ini dapat digunakan secara diskriminasi.

Dalam wawancara untuk suatu pekerjaan, Ally ditanya apakah ia sudah kawin dan berencana mempunyai anak. Walau pun ia orang terbaik untuk kedudukan itu, Ally tidak memperoleh pekerjaan itu.

Pencemaran (Vilification)

Pencemaran (vilification) adalah kelakuan yang menganjurkan orang lain untuk membenci, tidak menghargai, atau mencaci-maki seseorang atau kelompok karena ras atau agamanya.

Ini termasuk ucapan, tulisan, kelakuan melalui internet (online) atau fisik terhadap kelompok ras atau secara agama tertentu yang mendorong orang lain untuk mengejek, membenci, atau melakukan kekerasan terhadap mereka, merusakkan hak milik dan membuat tuduhan-tuduhan yang tidak benar terhadap mereka.

Juga melanggar hukum jika orang memberi izin atau membantu seseorang mencemarkan orang lain, misalnya dengan menerbitkan atau menyebarkan informasi mengenai mereka.

Beberapa kelakuan mungkin bukan pencemaran, jika masuk akal dan dilakukan dengan niat baik, misalnya menerbitkan laporan media mengenai kelakuan yang bersifat rasis. Beberapa komentar atau lelucon mengenai ras atau agama seseorang mungkin bukan pencemaran, tetapi tetap dapat dianggap bersifat diskriminasi jika terjadi dalam satu dari delapan lingkungan hidup publik/umum yang dilindungi oleh undang-undang, seperti pekerjaan.

Penekanan (Victimisation)

Victimisation adalah melakukan penekanan terhadap seseorang karena ia memperjuangkan hak-haknya, membuat pengaduan, atau membantu orang lain mengajukan pengaduan. Victimisation juga melanggar hukum.

Ajukanlah pengaduan kepada Commission

Jika anda merasa anda telah didiskriminasi, dilecehkan secara seksual, ditekan atau dicemarkan, hubungilah kami. Kami dapat mengirim anda keterangan tentang proses membuat pengaduan. Jika kami tidak dapat membantu anda, kami akan berusaha merujuk anda kepada seseorang yang dapat membantu.

Anda juga dapat membuat pengaduan kepada kami dengan mengirim surat atau email kepada kami atau mengisi online complaint form (formulir pengaduan online). Anda dapat membuat pengaduan dalam bahasa anda sendiri atau anda dapat menelepon kami dan kami dapat membantu anda menuliskan pengaduan itu. Tidak ada biaya membuat pengaduan kepada kami dan anda tidak perlu pengacara untuk membuat pengaduan.

Commission (Komisi Hak Azasi Manusia) akan mencoba membantu anda mencari jalan keluar mengenai pengaduan anda, tetapi kami tidak melakukan pembelaan bagi anda atau bagi organisasi/perusahaan yang anda adukan.

Ketika anda memasukkan pengaduan, kami akan menghubungi anda untuk berbicara mengenai pengaduan anda itu dan mungkin kami akan minta informasi lebih lanjut. Kami mungkin bicara dengan anda mengenai mencoba menyelesaikan persoalan ini melalui perdamaian (conciliation) dan bagaimana anda ingin menyelesaikannya.



Pada umumnya, Commission akan menghubungi orang atau perusahaan yang anda adukan, memberikan salinan dari pengaduan anda dan meminta mereka memberi komentar. Kami akan memberi tahu anda apa tanggapan mereka mengenai pengaduan anda.

Dalam beberapa hal kami mungkin berkeputusan tidak dapat menangani pengaduan anda. Jika demikian kami akan menghubungi anda dan menerangkan sebabnya.

Dalam banyak hal kami akan membantu anda dan orang atau perusahaan yang anda adukan untuk mencoba mencari jalan untuk menyelesaikan masalah itu secara damai. Konsiliasi dapat terjadi dalam pertemuan berhadap-hadapan, pembicaraan melalui telepon atau dengan email atau pesan melalui pendamai. Pengaduan dapat diselesaikan dengan berbagai cara, misalnya dengan permintaan maaf, perubahan kebijakan, pelatihan staf atau ganti rugi.

Mengenai Commission ini

Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission (Komisi Victoria mengenai Kesetaraan Kesempatan dan Hak Azasi Manusia) adalah sebuah badan hukum yang independen yang bertanggung-jawab di bawah tiga buah undang-undang:

- *Equal Opportunity Act 2010 (UU Kesetaraan Kesempatan tahun 2010)*
- *Racial and Religious Tolerance Act 2001 (UU Toleransi Ras dan Agama tahun 2001)*
- *Charter of Human Rights and Responsibilities Act 2006 (UU Piagam Hak-Hak Azasi dan Tanggung Jawab Manusia tahun 2006)*

Pelayanan Commission termasuk:

- saluran telepon untuk pertanyaan yang bebas biaya
- pelayanan pemecahan sengketa yang bebas biaya dan adil
- informasi dan pendidikan mengenai kesetaraan kesempatan, pencemaran ras dan agama dan Charter of Human Rights and Responsibilities (Piagam Hak-Hak Azasi dan Tanggung Jawab Manusia)
- pelayanan pendidikan, pelatihan dan konsultan.

Silahkan hubungi kami untuk mendapat informasi mengenai kesetaraan kesempatan dan hak-hak azasi manusia.

Hubungi kami

Saluran untuk Pertanyaan: 1300 292 153

Penerjemah/Juru Bahasa: 1300 152 494

Email: enquiries@veohrc.vic.gov.au

Level 3, 204 Lygon Street, Carlton Victoria 3053

Telepon: 1300 891 848

Faks: 1300 891 858

TTY: 1300 289 621

Situs web: humanrightscommission.vic.gov.au

Formulir pengaduan melalui online: humanrightscommission.vic.gov.au/complaints

