



ព័ត៌មានអំពីការប្រកាន់រើសអើង

> យល់ដឹងសិទ្ធិលោកអ្នក, ដោះស្រាយបណ្តឹងលោកអ្នក

ការប្រកាន់រើសអើង

ច្បាប់វិចិត្រវិហ្វាការពារប្រជាជនពីការប្រកាន់រើសអើង, ការរំខានខាងផ្លូវភេទ, ការធ្វើច្រឡំគ្រោះ, ហើយនិងការបង្កប់ជាតិសាសន៍និងសាសនា។

ការប្រកាន់រើសអើងគឺជាការប្រព្រឹត្តចំពោះអ្នកណាម្នាក់ដោយឥតអនុគ្រោះដោយសារតែ:

- ជាតិសាសន៍, ពណ៌សម្បុរ, ដើមកំណើត, សញ្ជាតិ, ពូជពង្ស ឬសាវតាជាតិពន្លឺ
- ជំនឿសាសនា ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសាសនា
- ពិការភាព, ជម្ងឺ ឬការរងរបួស, រួមមានការរងរបួសទាក់ទងនឹងការងារ
- ស្ថានភាពមាតាបិតា ឬឋានៈជាអ្នកថែទាំ, ដូចជាដោយសារតែគេទទួលខុសត្រូវលើការថែទាំកូន ឬសមាជិកគ្រួសារដទៃទៀត។
- អាយុ, ទោះជាជុំក្មេង ឬចាស់, ឬដោយសារតែអាយុជាទូទៅ
- ភេទ
- សកម្មភាពការងារ, ដូចជាដោយសារតែគេស្រាវជ្រាវ ឬលើកទ្រើងនូវកង្វល់អំពីសិទ្ធិ ឬការមានសិទ្ធិទទួលបានរបស់គេនៅក្នុងការងារ
- សកម្មភាពនៃខ្លួនស្វ័យភាព, រួមមានសមាជិកភាពរបស់អង្គការនៃខ្លួនស្វ័យភាព ដូចជា សហជីព ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពនៃខ្លួនស្វ័យភាព, ឬការសម្រេចចិត្តចូលសហជីព
- លក្ខណៈពិសេសៗ, ដូចជាកំពស់, ទម្ងន់, ទំហំ, សក់ ឬផ្លែក
- ដំណើរមានគភ៌និងការបំប្រែកូនដោយដោះ
- សកម្មភាពខាងផ្លូវភេទដោយស្របច្បាប់
- ប្រភេទនៃភេទ ឬអត្តសញ្ញាណនៃភេទ, ទោះជាប្រតិពន្ធភេទផ្ទុយគ្នា, ប្រតិពន្ធភេទដូចគ្នា, ស្រីដែលប្រតិពន្ធស្រីដូចគ្នា, ខ្មេង, ការផ្លូវភេទ, មនុស្សដែលគិតថាខ្លួនជាមនុស្សខ្លួន អើទ (transgender) ឬមនុស្សប្រតិពន្ធនិងមនុស្សដូចគ្នា

- ស្ថានភាពគ្រួសារ, ទោះជាប្រាកដ ឬប្រាកដលែងលះ, មិនប្រាកដ ឬទំនាក់ទំនងតែខាងស្ត្រី
- ជំនឿនយោបាយ ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពនយោបាយ, ឬមិនចូលរួមក្នុងសកម្មភាពនយោបាយសោះ
- ការសេពគប់ណាមួយជាមួយអ្នកណាម្នាក់ដែលមាន, ឬស្មន់ថាមាន, ថវិកាលក្ខណៈមួយក្នុងចំណោមថវិកាលក្ខណៈទាំងនេះ។

ការរំខានខាងផ្លូវភេទគឺជាការខុសច្បាប់ផងដែរ។ ការរំខាននេះរួមមានការរិះគន់ ឬអីមែលអំពីប្រភេទនៃភេទ, ការបះស្រាបដែលគេមិនត្រូវការ ឬស្នើសុំរួមសង្ហាស, ហើយនិងការដាក់តាំងមិនសមរម្យនូវសម្ភារៈនៃផ្លូវភេទ។

នៅទីណាទៅដល់ការប្រកាន់រើសអើង ជាការខុសច្បាប់

នៅវិចិត្រវិហ្វាការពារប្រជាជនពីការប្រកាន់រើសអើងគឺជាការខុសច្បាប់កាលណាវាកើតឡើងនៅក្នុង:

- កន្លែងស្នាក់នៅ
- ក្លឹប
- ការអប់រំ
- ការងារ, រួមមានការងារមិនពេញម៉ោង, ពេញម៉ោង, ម្តងម្កាល, អ្នកធ្វើការក្រោមកិច្ចសន្យានិងស្វ័យភាព, ព្រមទាំងអ្នកហាត់រៀនធ្វើការនិងកូនជាង
- ទំនិញនិងកិច្ចបំរើ
- ការលក់ដីធ្លានិងផ្ទេរឈ្មោះ
- រដ្ឋាភិបាលប្រចាំតំបន់
- កិទ្យា។



ប្រភេទនៃការប្រកាន់រើសអើង

ការប្រកាន់រើសអើងចំពោះមុខកើតឡើងពេលអ្នកណាម្នាក់ត្រូវបានប្រើព្រឹត្តិកម្មកំលែងដោយតួតអង្គគ្រោះដោយសារតែចរិតលក្ខណៈមួយនោះដែលបានការពារដោយច្បាប់។

លោក George ពុំបានទទួលការសម្ភាសន៍សំរាប់ការងារមួយដែលលោកគិតថាលោកមានជំនាញគ្រប់លក្ខណៈធ្វើការងារនេះ ហើយមានជំនឿថាគ្រោះដោយសារតែសារតាជាតិពន្ធរបស់លោក។

ការប្រកាន់រើសអើងមិនចំពោះមុខកើតឡើងពេលប្រើព្រឹត្តិកម្មកំលែងជនគ្រប់រូប ធ្វើឲ្យខូចអត្ថប្រយោជន៍ជនណាម្នាក់ឡើយដោយសារតែចរិតលក្ខណៈរបស់គេ។

អ្នកបាត់ការហាងមួយសំរាប់មើលសំបុត្របើកបររថយន្តរបស់អ្នកវិជ្ជាជីវៈម្នាក់ដែលអ្នកគិតយល់ព្រមយកសេកក្តីផ្តល់ខ្លួនក៏ប៉ុន្តែ Ramesh ពុំមានសំបុត្របើកបររថយន្តទេដោយសារតែគាត់ពិការភ្នែក។

ការស្នើសុំដេញប្រកាន់រើសអើងសំរាប់រកព័ត៌មាន

វាជាការខុសច្បាប់មួយដែលស្នើសុំព័ត៌មានអំពីចរិតលក្ខណៈដែលបានការពារណាមួយ ប្រសិនបើវាអាចត្រូវបានប្រើក្នុងផ្លូវដែលប្រកាន់រើសអើង។ នៅក្នុងសម្ភាសន៍ការងារមួយ Ally ត្រូវបានសួរថាតើនាងបានរៀបការនឹងតើនាងមានផែនការយកកូនទេ។ ទោះបីនាងជាជនម្នាក់ល្អបំផុតចំពោះមុខងារនេះក៏ដោយ, Ally ពុំបានទទួលការងារនេះឡើយ។

ការបន្តបន្ទាប់

ការបន្តបន្ទាប់គឺជាតិវិធានដែលជំរុញទឹកចិត្តអ្នកដទៃទៀតស្នើសុំ, មិនគោរព, ឬប្រមាថជនម្នាក់ ឬក្រុមប្រើប្រាស់ជនដោយសារតែជាតិសាសន៍ ឬសាសនារបស់គេ។ នេះរួមមានភាសានិយាយ, សរសេរ, តាមនិយមន័យណាមួយឬតិវិធានចំពោះជាតិសាសន៍ ឬ ក្រុមសាសនាណាមួយដែលជំរុញទឹកចិត្តអ្នកដទៃទៀតឱ្យអាក្រក់, គំរាមសំបុត្រយោរយោរចំពោះពួកគេ, ខូចខាតផ្ទះសំបែងពួកគេ, និងធ្វើការតវ៉ាទាមទារមិនពិតចំពោះពួកគេផង។ វាក៏ជាការខុសច្បាប់ផងដែរក្នុងការអនុញ្ញាត ឬជួយជនម្នាក់ឲ្យបន្តបន្ទាប់ជនដទៃទៀត, ដូចជា បោះពុម្ពផ្សាយ ឬចែកចាយព័ត៌មានអំពីពួកគេ។

តិវិធានចំពោះប្រហែលមិនមែនជាការបន្តបន្ទាប់ទេ, ប្រសិនបើវាសមហេតុផល ហើយនិងធ្វើដោយស្មោះ. ដូចជាការបោះពុម្ពផ្សាយរបាយការណ៍អំពីតិវិធានចំពោះប្រកាន់រើសាសន៍។ ការរិះគន់ ឬការនិយាយកំបែងលែងខ្លះអំពីជាតិសាសន៍ ឬសាសន៍។ ការរិះគន់ ឬការនិយាយកំបែងលែងខ្លះអំពីជាតិសាសន៍ ឬសាសនារបស់ជនម្នាក់ ប្រហែលមិនមែនជាការបន្តបន្ទាប់ទេ, ក៏ប៉ុន្តែវាអាចជាការប្រកាន់រើសអើងដែរ ប្រសិនបើវាកើតឡើងនៅក្នុងវិស័យមួយក្នុងចំណោមវិស័យប្រាំបីនៃជីវិតសាធារណៈដែលបានការពារដោយច្បាប់, ដូចជា ការងារជាដើម។

ការធ្វើឲ្យរងគ្រោះ

ការធ្វើឲ្យរងគ្រោះគឺធ្វើបាបនរណាម្នាក់ឲ្យខូចប្រយោជន៍ដោយសារតែគេបានបញ្ជាក់មតិយោបល់អំពីសិទ្ធិរបស់គេ, បានដាក់ពាក្យបណ្តឹង ឬបានជួយនរណាម្នាក់ឲ្យត្រូវបានដាក់ពាក្យបណ្តឹង។ ការធ្វើឲ្យរងគ្រោះក៏ជាការខុសច្បាប់ដែរ។

ដាក់ពាក្យបណ្តឹងទៅ Commission

ប្រសិនបើលោកអ្នកយល់ថាលោកអ្នកត្រូវបានប្រកាន់រើសអើងមកលើ, វាខុសដោយផ្លូវភ្នែក, ធ្វើឲ្យរងគ្រោះ ឬបន្តបន្ទាប់, សូមទាក់ទងយើង។ យើងអាចធ្វើជនលោកអ្នកនូវព័ត៌មានអំពីរបៀបដាក់ពាក្យបណ្តឹងនេះ។ ប្រសិនបើយើងពិភាក្សាជួយលោកអ្នកទៅទៀត, យើងនឹងខំព្យាយាមបញ្ជូនលោកអ្នកទៅអ្នកណាម្នាក់ដែលអាចជួយលោកអ្នកបាន។

លោកអ្នកក៏អាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងទៅយើងផងដែរដោយផ្ញើសំបុត្រ ឬអ៊ីមែល ឬបិទព្រាពាក្យបណ្តឹងតាមអ៊ីនធឺណែតរបស់យើង។ លោកអ្នកអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាភាសាដែលលោកអ្នកចូលចិត្តជាង ឬលោកអ្នកអាចទូរសព្ទទៅយើងហើយយើងអាចជួយលោកអ្នកសរសេរពាក្យបណ្តឹងនោះ។ វាមិនអស់ថ្លៃអ្វីទេដើម្បីដាក់ពាក្យបណ្តឹងមកយើង ហើយលោកអ្នកមិនចាំបាច់រកមេធាវីជួយដាក់ពាក្យបណ្តឹងឡើយ។

The Commission នឹងព្យាយាមជួយលោកអ្នកដោះស្រាយបណ្តឹងរបស់លោកអ្នក, ក៏ប៉ុន្តែយើងពុំនិយាយពីទ្រព្យលោកអ្នក ឬជន ឬអង្គការដែលលោកអ្នកកំពុងប្តឹងនោះទេ។

កាលណាលោកអ្នកដាក់ពាក្យបណ្តឹង យើងនឹងទាក់ទងលោកអ្នកដើម្បីពិភាក្សាអំពីបណ្តឹងរបស់លោកអ្នក ហើយយើងប្រហែលជាស្នើសុំលោកអ្នកនូវព័ត៌មានថ្លៃថ្លៃទៀត។ យើងប្រហែលជាពិភាក្សាជាមួយលោកអ្នកអំពីការសាកល្បងដោះស្រាយបណ្តឹងនេះតាមរយៈការសម្រុះសម្រួលហើយនិងរបៀបដែលលោកអ្នកចង់ដោះស្រាយបណ្តឹងនោះ។



តាមធម្មតា, Commission នឹងទាក់ទងជន ឬអង្គការដែលលោកអ្នកកំពុងប្តឹងនោះ, ផ្តល់ ច្បាប់នូវច្បាប់ចម្លងនៃពាក្យបណ្តឹងរបស់លោកអ្នក ហើយនឹងស្នើសុំយោបល់របស់គេផង។ យើងនឹង ជំរាបលោកអ្នកឲ្យដឹងអំពីអ្វីដែលគេបាននិយាយតប តទៅនឹងបណ្តឹងរបស់លោកអ្នក។

ក្នុងករណីខ្លះ, យើងប្រហែលជាសម្រេចថាយើងពុំ អាចជួយដោះស្រាយបណ្តឹងលោកអ្នកបានទេ។ ប្រសិនបើករណីនេះកើតឡើងនោះ យើងនឹងទាក់ ទងលោកអ្នកហើយពន្យល់នូវមូលហេតុនោះ។

ក្នុងករណីជាច្រើន យើងនឹងជួយលោកអ្នកហើយនិងជន ឬអង្គការដែលលោកអ្នកកំពុងប្តឹងនោះអំពីការព្យាយាម រកផ្លូវមួយដើម្បីដោះស្រាយបណ្តឹងនោះដោយការសម្រុះ សម្រួល។ ការសម្រុះសម្រួលអាចកើតឡើងនៅក្នុងជំនួប ទល់មុខគ្នា, ដោយការប្រជុំតាមទូរសព្ទ ឬតាមអ៊ីមែល ឬតាមសារតាមរយៈអ៊ីនធឺណិតសម្រុះសម្រួលនោះ។ បណ្តឹងអាច ត្រូវបានដោះស្រាយតាមរបៀបខុសគ្នាជាច្រើន, ដូចជា តាមការសម្រេច, ការផ្តល់ប្រាក់កម្រៃការណ៍, ការហ្វឹកហ្វឺន បុគ្គលិក ឬការសងជម្ងឺចិត្តជាដើម។

អំពី Commission

គណៈកម្មការ Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission គឺជាអង្គការឯករាជ្យស្របតាមផ្លូវច្បាប់ ដែលមានការទទួលខុសត្រូវនៅក្រោមច្បាប់ចម្លងបីគឺ:

- Equal Opportunity Act 2010
- Racial and Religious Tolerance Act 2001
- Charter of Human Rights and Responsibilities Act 2006

កិច្ចបម្រើរបស់ Commission រួមមាន:

- ខ្សែទូរស័ព្ទសំរាប់សាកសួរឥតគិតថ្លៃ
- កិច្ចបម្រើសំរាប់ការដោះស្រាយជម្លោះដោយឥតគិតថ្លៃ និងត្រឹមត្រូវ
- ព័ត៌មាននិងការអប់រំអំពីភាពស្មើគ្នា, ការបន្តបង្ហាញជំនាញនិងសីលធម៌ហើយនិង Charter of Human Rights and Responsibilities
- កិច្ចបម្រើសំរាប់ការអប់រំ, ការហ្វឹកហ្វឺននិងការផ្តល់មតិ យោបល់។

សូមទាក់ទងយើងសំរាប់រកព័ត៌មានអំពីភាពស្មើគ្នានិង សិទ្ធិមនុស្ស។

សូមទាក់ទងយើង

ខ្សែទូរស័ព្ទសំរាប់សាកសួរ: 1300 292 153
 អ៊ីមែល: enquiries@veohrc.vic.gov.au
 Level 3, 204 Lygon St, Carlton Victoria 3053
 ទូរសព្ទ: 1300 891 848
 ទូរស័ព្ទ: 1300 891 858
 ទូរស័ព្ទសំរាប់អ្នកអន់ខ្សោយក្នុងការស្តាប់(TTY): 1300 289 621
 វេបសាយ: humanrightscommission.vic.gov.au
 ពាក្យបណ្តឹងតាមអ៊ីនធឺណិត: humanrightscommission.vic.gov.au/complaints

