



# Информации за дискриминација

> Знајте ги вашите права, решете ги вашите поплаки

## Дискриминација

Законите во Викторија ги заштитуваат луѓето од дискриминација, сексуална злоупотреба, навреди и расна и верска дискриминација.

Дискриминација е кога некој се става во подредена положба заради:

- раса, боја на кожа, потекло, националност или етничко потекло
- верски убедувања или учество во религиски активности
- онеспособеност, болест или повреда, вклучувајќи повреда поврзана со работа
- родителска состојба или состојба на негувател, на пример ако се одговорни за грижа за деца или други членови на семејството
- возраст, ако е некој стар или млад, или заради возраста во целина
- пол
- активности на работа, на пример ако поставуваат прашања или се загрижени за нивните права или бенефиции на работа
- индустриска активност, вклучувајќи членство во синдикат или учествување во индустриска активност, или ако не се приклучат на синдикат
- телесни особини, како висина, тежина, коса или знаци од раѓање
- бременост или доење
- легална сексуална активност
- сексуална определба или полова идентификација, било да е хетеросексуална, хомосексуална, лезбејска, бисексуална, трансексуална, трансполова

- брачен статус, било да е некој во брак, разведен, неженет/немажена или во де факто односи
- политички верувања или учество во политички активности, или не учествување во политички активности
- било каква поврзаност со некој кој има или се мисли дека има некоја од овие лични карактеристики.

Сексуалното злоупотребување, е исто така против законот. Ова подразбира коментари или е-пораки со сексуална природа, несакани допирања или барања за имање секс и несоодвено истакнување на сексуални материјали.

## Каде е дискриминацијата против законска

Во Викторија, дискриминацијата е против законска кога се случува во:

- места за сместување
- клубови
- образовни места
- на работно место, вклучувајќи вработување со скратено работно време, полно работно време, повремено вработување, вработување под договор или пробно вработување, како и за оние кои се учат на работа
- места за стоки и услуги
- продажба на земјиште и пренос
- локална власт
- спорт.



## Видови дискриминација

Директна дискриминација се случува кога некој се третира неправедно заради лични карактеристики заштитени со закон.

Ѓорѓи не го викаат на интервју за работа за која тој смета дека е квалификуван и верува дека тоа е заради неговото етничко потекло.

Индириектна дискриминација се случува кога некој се третира на ист начин како и сите други што е неправедно за некого заради личните карактеристики.

Раководител на продавница бара од сите купувачи да покажат возачка дозвола пред да им прифати личен чек, меѓутоа Раде нема возачка дозвола зашто е слеп.

## Дискриминирачки барања на информации

Против закон е да се бараат информации за било кои заштитени лични карактеристики ако тие може да се искористат на дискриминирачки начин.

На интервју за работа Ели е запрашана дали е омажена и дали планира да има деца. Иако таа е најсоодветниот кандидат за работата, Ели не ја добива работата.

## Оцрнување

Оцрнување е однесување кое ги поттикнува другите да мразат, не почитуваат или навредуваат лице или група на луѓе заради нивната раса или религија.

Ова вклучува вербално, пишано, на линија или физичко однесување спрема одредена раса или верска група кое ги поттикнува другите да ги исмејуваат, да ги мразат или да бидат насилни кон нив, да го оштетуваат нивниот имот и да кажуваат лажни изјави за нив.

Спротивно на законот е и да се даде дозвола или да се помогне некому да оцрнува други, на пример со објавување или дистрибуција на информации за нив.

Некои видови на однесување може да не се подразбираат како оцрнување ако се разумни и се направени со најдобра намера, како на пример објавување на извештај во медиумите за расистичко однесување. Некои коментари или шеги за некое лице или религија може да не спаѓаат под оцрнување, меѓутоа сепак може да бидат дискриминирачки ако се случуваат во една од осумте области од јавниот живот опфатени со законот, како што е на работа.

## Искористување

Искористување е кога некој претрпува штета затоа што истиот зборува за своите права, се жали или му помага некому да се жали. Искористувањето е исто така противзаконско.

## Жалете се до Commission

Ако сметате дека сте биле дискриминирани, сексуално злоставени, оцрнувани контактирајте не. Ние ќе ви испратиме информации за постапката на жалба. Ако ние не можеме да ви помогнеме ќе се обидеме да ве упатиме до некој кој може.

Вие може да се жалите до нас и ако ни испратите писмо или е-порака или ако потполните еден од нашите формулари за жалба на линија. Вие може да се жалите на ваш јазик или може да ни се јавите и ние ќе ви помогнеме со формуларот за поплака. Испраќањето жалба до нас е бесплатно и нема потреба да имате адвокат.

Commission ќе се обиде да ви помогне да се разреши поплаката, но ние нема да ве застапуваме вас или лицето или организацијата против која се жалите.

Кога ќе поднесете жалба ние ќе ве контактираме за да разговараме со вас за жалбата и може да побараме од вас повеќе информации. Ние може да разговараме со вас за да се обидеме да се разреши жалбата со договор и за тоа како сакате поплаката да се разреши.



Обично, Commission ќе го контактира лицето или организацијата против кои се жалите, ќе им даде примерок од вашата жалба и ќе побара коментар од нив. Ние ќе ве известиме кој е нивниот одговор на вашата жалба.

Во некои случаи ние може да решиме дека не можеме да се справиме со вашата жалба. Во овој случај ќе ве контактираме и ќе ви објасниме зошто.

Во многу случаи ние ќе ви помогнеме вам и на лицето или организацијата против кои се жалите да се најде начин да се реши конфликтот со договор. Договарањето може да се случи на состанок лице-в-лице, или преку телефонски разговор или преку е-пошта или пораки преку медиатор. Поплаките може да се разрешат на многу различни начини, на пример со извинување, со промена на пропис, обука на вработени или со надокнада.

## Повеќе за Commission

Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission е независно статутарно тело со одговорности според три закона:

- *Equal Opportunity Act 2010*
- *Racial and Religious Tolerance Act 2001*
- *Charter of Human Rights and Responsibilities Act 2006*

## Услугите на Commission вклучуваат:

- бесплатна телефонска линија за совети
- бесплатен и праведен центар за решавање на поплаки
- информации и едукација за еднакви права, расно и верско оцрнување и Charter of Human Rights and Responsibilities
- едукација, обука и консултации.

Ве молиме контактирајте не за информации за еднакви права и за човекови права.

## Контактирајте не

Линија за информации: 1300 292 153  
Преведувачи: 1300 152 494  
Информации по е-пошта:  
enquiries@veohrc.vic.gov.au

Level 3, 204 Lygon Street, Carlton Victoria 3053  
Телефон: 1300 891 848  
Телефакс 1300 891 858  
ТТУ: 1300 289 621

Интернет страна: [humanrightscommission.vic.gov.au](http://humanrightscommission.vic.gov.au)

Формулар за жалба на линија: [humanrightscommission.vic.gov.au/complaints](http://humanrightscommission.vic.gov.au/complaints)

