



Ayrımcılık konusunda bilgiler

> Haklarınızı bilin, şikayetlerinizi çözün

Ayrımcılık

Victoria yasaları kişileri, ayrımcılığa, cinsel tacize, mağdur etme, ırksal ve dinsel yermeye karşı korumaktadır.

Ayrımcılık, aşağıda belirtilen nedenlerle herhangi bir kimseye karşı olumsuz davranıştır:

- ırk, renk, soy, milliyet, ecdat ya da etnik köken
- dinsel inanç ya da dinsel etkinliklere katılım
- özürüllük, hastalık ya da yaralanma, çalışma ile ilgili yaralanma dahil
- ebeveynlik ya da bakıcı statüsü, örneğin; çocuk ya da başka bir aile bireyinin bakımından sorumlu olma nedeniyle
- yaş, genç ya da yaşlı olma ya da genellikle yaş nedeniyle
- cinsiyet
- çalışma etkinliği, örneğin; kişilerin işle ilgili hak ve yetkileriyle ilgili sorular yöneltmeleri ve endişelerini belirtmeleri
- bir sendikaya ya da endüstri etkinliğine katılım, bir sanayi kuruluşuna üye olma ya da bir sendikaya üye olmamaya karar verme dahil olmak üzere endüstriyel etkinlikler
- bedensel görünüm, boy, ağırlık, beden ölçüsü, saç ya da doğuştan leke ya da başka belirtileri bulunma gibi
- hamilelik ve bebek emzirme
- yasal cinsel etkinlik
- cinsel yönelim ya da cinsel kimlik, heteroseksüel, eşcinsel, lezbiyen, biseksüel, transseksüel, transgender (kendini iki cinse de ait görmeyenler) ya da tuhaf olup olmama

- evlilik statüsü, evli, boşanmış, bekar ya da evlilik dışı birlikte yaşamakta olup olmama
- siyasi inanç ya da siyasi etkinliklere katılma ya da siyasi etkinliklere hiç katılmama
- bu kişisel niteliklerden birine sahip olan ya da sahip olduğu varsayılan bir kimse ile arkadaşlık

Cinsel taciz ayrıca yasaya da aykırı bir davranıştır. Cinsel nitelik taşıyan yorumlar ya da e-posta mesajları, rahatsız edici dokunmalar ya da cinsel ilişki istemleri ve cinsiyetle ilgili uygunsuz maddelerin gösterilmesi bu davranışlar arasında sayılabilir.

Ayrımcılık nerede yasaya aykırıdır

Victoria'da ayrımcılık, aşağıda belirtilen yerlerde oluşması durumunda yasaya aykırıdır:

- konaklama yerleri
- kulüpler
- eğitim
- istihdam, yarı zamanlı, tam gün, geçici, kontratlı ve deneme süreli çalışanların yanısıra stajyerler ve çıraklar
- mal ve hizmetler
- arazi satışları ve devirleri
- yerel hükümet
- spor.



Ayrımcılık türleri

Bir kimseye, yasa ile korunan kişisel nitelikleri nedeniyle olumsuz biçimde davranılması durumunda, doğrudan ayrımcılık uygulanmış olur.

George, bir iş için mülakata alınmamaktadır. Bu iş için iyi niteliklere sahip olduğunu düşünmekte ve etnik kökeni nedeniyle kabul edilmediğine inanmaktadır.

Herkese aynı davranılması sonucu bir kimsenin kişisel nitelikleri nedeniyle mağdur olması durumunda, dolaylı ayrımcılık oluşur.

Bir dükkan yöneticisi tüm müşterilerden kişisel çeklerini onaylamadan önce sürücü belgelerini görmek istemektedir, ancak Ramesh'in görme engelli olması nedeniyle sürücü belgesi bulunmamaktadır.

Bilgi edinmek için ayrımcı istekler

Korunan kişisel nitelikler ile ilgili bilgi istemek, ayrımcı bir amaçla kullanılabilir olması nedeniyle, yasaya aykırıdır.

Bir iş mülakatında Ally'e, evli olup olmadığı ve çocuk sahibi olmayı isteyip istemediği soruldu. O pozisyon için en uygun kişi olmasına karşın, Ally işe alınmadı.

Yerme

Yerme, ırkı ve dini nedeniyle bir kimseyi ya da grubu, nefret edilmeleri, saygı gösterilmemeleri ya da taciz etmeleri için diğer kişileri özendirir davranıştır.

Bu, belirli bir ırka ya da dinsel gruba yönelik sözlü, yazılı, internet yoluyla ya da bedensel davranışlarla, diğer kimseleri anılan kişilere karşı küçük düşürücü, nefret ettirici ya da şiddet uygulayıcı, mülklerine zarar verici ve haklarında gerçek dışı iddialarda bulunmaya özendirici davranışları içerir.

Ayrıca, diğer kişileri yermesi için bir kimseye izin vermek ya da yardımcı olmak da yasaya aykırıdır söz gelimi; kişilerle ilgili bilgi yayınlamak ya da dağıtmak.

Bazı davranışlar, örneğin; ırkçı davranış konusunda bir medya raporu yayınlama gibi, makul olmaları ve iyi niyetle yapılmış bulunmaları durumunda yerme sayılmayabilirler. Bir kişinin ırkı ya da dini ile ilgili yorumlar ya da şakalar yerici olmayabilir. Buna karşın, çalışma yerleri gibi yasa tarafından korunan, toplum yaşamının sekiz alanından birinde oluştuğunda, bu davranışlar ayrımcılığa girebilir.

Mağdur etme

Mağdur etme, hak aramaları, şikayette bulunmaları ya da şikayette bulunması için diğer bir kişiye yardım eden kişilere zarar vermektir. Mağdur etme de ayrıca yasaya aykırıdır.

Commission'a şikayette bulunma

Size karşı ayrımcılık ve cinsel tacizde bulunduğunuz, iftira edildiğini ve mağduriyete uğradığınızı düşünmeniz durumunda, [bizimle ilişki kurun](#). Şikayet süreci ile ilgili bilgileri size göndeririz. Yardım edemememiz durumunda, sizi yardımcı olabilecek bir kişiye havale edebiliriz.

Ayrıca bize mektup yazarak ya da elektronik posta göndererek ya da [çevrimiçi şikayet formu](#) doldurarak da şikayetinizi bildirebilirsiniz. Şikayetinizi istediğiniz bir dilde yapabilir ya da şikayetinizi yazmanıza yardımcı olmamız için bizi arayabilirsiniz. Bize şikayette bulunma karşılığında herhangi bir ücret ödemezsiniz ve bu işlem için bir avukata gerek duymazsınız.

Commission şikayetinizi çözmek için size yardımcı olabilir ancak şikayette bulunduğunuz kişi ya da kuruma karşı sizi savunucu bir rol alamaz.

Şikayet başvurunuzu aldığımızda sizinle ilişki kurup, sizinle konuşabilir ve şikayetiniz konusunda daha fazla bilgi edinmek için sorular sorabiliriz. Şikayetinizi uzlaşmayla çözümlene yollarını ve sizin çözüm konusundaki düşüncelerinizi araştırırız.



Commission genellikle, şikayette bulunduğunuz kişi ya da kurumla ilişki kurarak, şikayetinizin bir örneğini onlara verir ve bu konudaki düşüncelerini sorar. Daha sonra, şikayetinizle ilgili verdikleri yanıtı size bildiririz.

Bazı durumlarda şikayet başvurularınıza çözüm getiremeyeceğimize karar verebiliriz. Bu gibi durumlarda sizi arayarak nedenlerini açıklarız.

Birçok durumda size ve şikayette bulunduğunuz kişi ya da kuruma yardımcı olarak durumun uzlaşma yoluyla çözülmesi için çaba gösteririz. Uzlaşma işlemi, arabulucu bir görevli kanalıyla, karşılıklı görüşme, telefon konferansları ya da elektronik posta ve mesaj yoluyla düzenlenebilir. Şikayetler, söz gelimi, özür dileme, politikada yapılan bir değişiklik, personelin eğitimi ya da tazminat ödeme gibi birçok farklı şekillerde çözümlenebilir.

Commission Hakkında bilgi

Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission, aşağıda belirtilen üç yasa kapsamında sorumluluklar üstlenmiş bağımsız yasal bir kuruluştur:

- *Equal Opportunity Act 2010*
- *Racial and Religious Tolerance Act 2001*
- *Charter of Human Rights and Responsibilities Act 2006*

Aşağıda yer alan hususlar, Commission'ın hizmetleri arasında yer almaktadır:

- ücretsiz telefon Bilgilenme Hattı
- ücretsiz ve adil anlaşmazlık çözüm hizmeti
- fırsat eşitliği, bir kimsenin ırkı ve dini nedeniyle yerilmesi ve Charter of Human Rights and Responsibilities (İnsan Hakları ve Sorumlulukları Beyannamesi) konusunda bilgilendirme ve eğitim
- öğretim, eğitim ve danışmanlık hizmetleri.

Fırsat eşitliği ve insan hakları konusunda bilgilenecek için lütfen bizi arayın.

Bizimle İlişki Kurun

Bilgilenme Hattı: 1300 292 153

Çevirmenler: 1300 152 494

E-posta: enquiries@veohrc.vic.gov.au

Kat 3, 204 Lygon St, Carlton Victoria 3053

Telefon: 1300 891 848

Faks: 1300 891 858

TTY: 1300 289 621

Web Sitesi: humanrightscommission.vic.gov.au

Çevrimiçi (internet) şikayet formu: humanrightscommission.vic.gov.au/complaints

