

性工作歧视：我有哪些权利？

作为一位性工作从业者或性行业从业人员，您受到《2010年同等机会法》(维州) (Equal Opportunity Act 2010 (Vic)) 保护，免遭歧视。

作为《2022年性工作合法化法规》(维州) (Sex Work Decriminalisation Act 2022 (Vic)) 的一部分，改革已得以实施，将基于其职业或行业而歧视性工作从业者以及在性行业工作的其他人士的行为认定为非法行为（除非有例外情况）。这将有助于结束性工作从业者因其工作而遭受污名化和不利待遇的长远历史。

哪些行为属于性工作歧视和以其他形式对性工作从业者采取的非法行为？

性工作歧视是指某个人以职业或行业为由对性工作从业者或其他在性行业工作的人士进行不公平的对待。歧视可以是直接或间接的。

- **直接的性工作歧视**是指某个人因为对方是性工作从业者或在性行业工作（意即以他们的职业或行业为由）而对其进行不公平的对待。

例如，某家银行以其职业或行业为由，拒绝为性工作从业者或性行业的企业主开设银行账户。

- **间接性的工作歧视**是指存在不合理的要求、条件或做法，从而使性工作从业者或在性行业工作的人士处于不利地位（意即以他们的职业或行业为由）。

例如，某家媒体公司设立一条笼统的规定，禁止在该公司平台上发布有关性方面的信息，使得性工作从业者无法进行宣传，对其造成不利。

对性工作从业者的性骚扰也是违法行为。性骚扰是指任何违背对方意愿的性行为，而这些性行为通常会使用对方感到被冒犯、羞辱或恐吓。

例如，医疗专业人员在为性工作从业者进行医学治疗时，不合理地询问一些涉及到性工作从业者与客户之间性活动的与性相关的问题。

加害是指性工作从业者因提出问题，或就他们认为的歧视经历或其他非法行为进行投诉而受到恶劣对待。这也是违法行为。

例如，一名性工作从业者因其性工作从业者身份在一家酒店受到工作人员的无礼对待，继而因为就此情况提出了正式投诉而被禁止出入该酒店。

性工作歧视可能在哪里发生？

《同等机会法》保护人们在公共生活的大多数领域免受歧视，包括就业、教育、住宿、俱乐部和体育团体，以及提供商品和服务等方面。

性工作者和性行业工作者已经指出了他们遭受歧视的主要领域，包括：

- 金融服务
- 就业
- 广告宣传
- 住宿和住房
- 医疗保健和援助服务
- 与警察沟通(在某些情况下)
- 地方政府

我有哪些权利，如果我遭受性工作歧视，该采取什么措施？

根据《同等机会法》规定，需担责任的机构组织必须应对歧视并预防歧视发生。这意味着雇主和教育、服务和住宿机构等责任人必须采取合理和相应的措施，尽可能消除对性工作者的歧视、性骚扰和加害。

如果您认为自己遭受过任何形式的歧视（以及加害和 / 或性骚扰），您可以联系维多利亚州平等机会和人权委员会（Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission）以获取更多信息或提交投诉。请致电委员会的免费咨询热线：1300 292 153 或访问我们的网站：

humanrights.vic.gov.au。

性工作者可以以个人的名义提交投诉，或者可由一家代表机构经所有成员许可后，代表一个性工作者群体提交投诉。

性工作者可以使用其从事性工作时的化名向委员会寻求信息、教育或纠纷解决服务。

我可以在哪里获得帮助？

您还可以联系援助和倡权组织以获取更多信息。

Vixen	由维多利亚州同行领导的性工作者组织，为所有性工作者倡权。 电话 (03) 9070 9050 网站 vixen.org.au
Scarlet Alliance, Australian Sex Workers Association (澳大利亚性工作者协会)	全国倡权组织，为性行业当前和过去的从业人员倡导性工作者的权益并促进其健康。 电话 (02) 9517 2577 网站 scarletalliance.org.au
RhED (Resourcing health & Education)	该组织位于维多利亚州，为本地的性工作者提供服务、计划和资源。 电话 1800 458 752 网站 sexworker.org.au

有关性工作歧视的更多信息，以及面向性工作者、性行业工作者及其倡权人士的援助、倡权服务和法律服务的完整列表，请参阅维多利亚州平等机会和人权委员会的《（反）性工作歧视指导方针》（Sex Work Discrimination Guideline），下载地址：humanrights.vic.gov.au。